



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม กฎระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับการบริหารวิชาการและส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพของบุคลากร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ สัญญาจ้างปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีช่วงระยะเวลาของอายุสัญญาดังต่อไปนี้

(๑) สัญญาที่หนึ่งมีกำหนดอายุของสัญญาตั้งแต่สองถึงสามปี

(๒) สัญญาที่สองมีกำหนดอายุของสัญญาห้าปี

(๓) สัญญาที่สามมีกำหนดอายุของสัญญาเจ็ดปี

(๔) สัญญาที่สี่มีกำหนดอายุของสัญญาจนเกษียณอายุ

การนับระยะเวลาสัญญาจ้างปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องกันทุกสัญญา”

การต่อสัญญาในแต่ละช่วงระยะเวลาให้ต่อสัญญา ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของปี

ข้อ ๔ ให้เพิ่มเติมความดังต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๖/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

“ข้อ ๑๖/๑ การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) มีภาระงานเฉลี่ยตลอดช่วงระยะเวลาของสัญญาเดิมไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(๒) ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ต้องไม่ต่ำกว่าระดับดีขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนครั้งที่ประเมินในช่วงระยะเวลาของสัญญาเดิม

(๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ไม่หมดอายุ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดสาขาวิชาที่องค์กรวิชาชีพกำหนดให้ต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ

(๔) มีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๔.๑) กรณีต่อสัญญาที่สอง ต้องมีผลงานทางวิชาการอย่างน้อยหนึ่งรายการ ดังนี้

- (ก) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ
- (ข) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และเอกสารประกอบการสอน ๑ เล่ม หรือ
- (ค) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม หรือ
- (ง) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานวิชาการในลักษณะอื่น ๑ เล่ม หรือ
- (จ) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง

(๔.๒) กรณีต่อสัญญาที่สาม ต้องมีคุณสมบัติหรือมีผลงานทางวิชาการดังนี้

- (ก) ได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือ
- (ข) มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกจากสถาบันอุดมศึกษาที่สำนักงาน

คณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง และมีผลงานทางวิชาการสำหรับข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ กำหนด

(๔.๓) กรณีต่อสัญญาที่สี่ต้องมีคุณสมบัติหรือมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- (ก) ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองศาสตราจารย์ หรือ
- (ข) ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์มีคุณวุฒิ

ระดับปริญญาเอก จากสถาบันอุดมศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง และมีผลงานทางวิชาการสำหรับข้อกำหนดผลงานทางวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับรองศาสตราจารย์ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ กำหนด”

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยมีคุณสมบัติและ/หรือผลงานทางวิชาการไม่เป็นไปตาม (๑) (๒) หรือ (๓) และ (๔) อาจขอย้ายสัญญาได้อีกไม่เกินหนึ่งปี เมื่อครบสัญญาที่ขยายออกไปแล้วยังมีคุณสมบัติและ/หรือผลงานทางวิชาการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้เลิกสัญญาจ้าง

ข้อ ๕ ให้เพิ่มเติมความดังต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๖/๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

“ข้อ ๑๖/๒ การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีภาระงานเฉลี่ยตลอดช่วงระยะเวลาของสัญญาเดิม ไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- (๒) ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ต้องไม่ต่ำกว่าระดับดีขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนครั้งที่ประเมินในช่วงระยะเวลาของสัญญาเดิม
- (๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ไม่หมดอายุ สำหรับตำแหน่งที่มาตรฐานตำแหน่งกำหนดให้ต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ
- (๔) มีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก) การต่อสัญญาที่สอง ต้องมีคู่มือปฏิบัติงานหลักหนึ่งเล่มหรือนวัตกรรมอย่างน้อยหนึ่งชิ้น กรณีไม่เป็นไปตามกำหนดให้ต่อสัญญาที่หนึ่งใหม่

(ข) การต่อสัญญาที่สาม คู่มือปฏิบัติงานหลักหนึ่งเล่มหรือนวัตกรรมอย่างน้อยหนึ่งชิ้น และผลงานเชิงวิเคราะห์หรืองานเชิงสังเคราะห์หรือซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่อย่างน้อยหนึ่งเรื่อง กรณีไม่เป็นไปตามกำหนดให้ต่อสัญญาที่สองใหม่

(ค) การต่อสัญญาที่สี่ มีผลงานเชิงวิเคราะห์หรืองานเชิงสังเคราะห์อย่างน้อยหนึ่งเรื่องและงานวิจัยอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง โดยต้องแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ กรณีไม่เป็นไปตามกำหนดดังกล่าว ให้ต่อสัญญาที่สามใหม่”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มเติมความดังต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๖/๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

“ข้อ ๑๖/๓ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจได้รับการขยายสัญญาจ้างแต่ละช่วงสัญญาได้อีกหนึ่งปี”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มเติมความดังต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๖/๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

“ข้อ ๑๖/๔ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือผู้ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อเต็มเวลา อาจได้รับการขยายเวลาของสัญญาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งบริหารหรือลาศึกษาต่อ”

ข้อ ๘ ให้เพิ่มเติมความดังต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๖/๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

“ข้อ ๑๖/๕ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจพิจารณาการต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ในข้อบังคับนี้

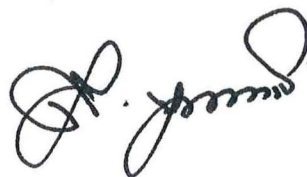
กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ที่อาจกระทบและเกิดความเสียหายต่อทางราชการ ก.บ.ม. อาจพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างที่แตกต่างจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ได้”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๙ การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้เมื่อครบอายุสัญญาจ้างฉบับเดิม ให้ต่อสัญญาจ้างในช่วงระยะเวลาอายุสัญญาที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีคุณสมบัติหรือผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี